

Systematisches Mitarbeitermanagement im Verein



Der Badische Turner-Bund 
 der Verband für Leistungs-, Freizeit- und Gesundheitssport...



Verein in Form
WTB Vereinsberatung

1

Systematisches Mitarbeitermanagement

Vorstellung

Marc Fath

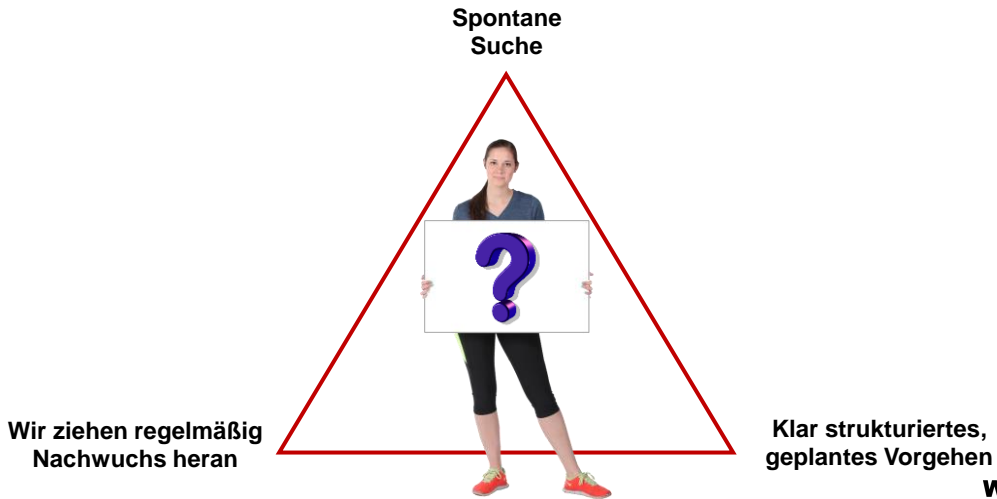
- Sportwissenschaftler und Erziehungswissenschaftler
- Referent für Vereins- und Mitarbeiterentwicklung im Badischen Turner-Bund e.V.
- BTB-Vereinsberater mit Zusatzqualifikation für Beratung in Entwicklungsprozessen
- seit 2003 Lehrbeauftragter am Institut für Sport und Sportwissenschaft des Karlsruher Instituts für Technologie zum Thema Verein und Verbandswesen
- seit 2001 hauptberuflich im organisierten Sport tätig
- seit der Jugend ehrenamtlich in verschiedenen Positionen in Vereinsvorständen und an der Basis engagiert

2

Systematisches Mitarbeitermanagement

Kurz-Umfrage

Wie sieht das Mitarbeitermanagement aktuell bei Euch im Verein aus?

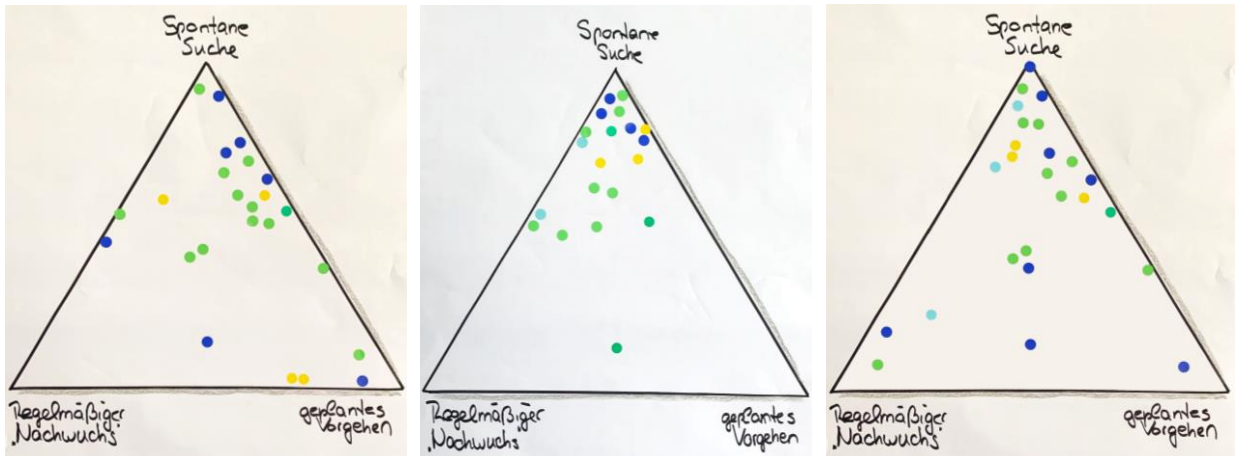


3

Systematisches Mitarbeitermanagement

Kurz-Umfrage

Wie sieht das Mitarbeitermanagement aktuell bei Euch im Verein aus?



4

Systematisches Mitarbeitermanagement

Definition

Status Quo

7 Schritte

Zusammenfassung

5

Systematisches Mitarbeitermanagement

Definition
Einordnung



Mitgliedermanagement

Struktur

Kommunikation

Externe Faktoren

Ehrenamtsmanagement

6

Systematisches Mitarbeitermanagement

Definition

Status Quo

7 Schritte

Zusammenfassung

9

Systematisches Mitarbeitermanagement

Status Quo



Engagementbereiche

Vereinsführung

Vereinsverwaltung

Trainings- und Wettkampfbetrieb

Hilfstätigkeiten

10

Systematisches Mitarbeitermanagement

Status Quo

90.025 Sportvereine

mit 27,5 Millionen Mitgliedschaften

8 Millionen Engagierte

im Bereich Sport und Bewegung

davon **750.000 Amtsträger** auf Vorstandsebene (z.B. Vorsitzender)

+950.000 Engagierte auf der Ausführungsebene

(z.B. Trainer/innen)

+6,3 Millionen freiwillige Helfer/innen

(z. B. bei Vereinsfesten)

Im Durchschnitt ist jeder Ehrenamtliche 13,4 Stunden pro Monat für seinen Verein tätig.
Bundesweit ergibt sich daraus eine monatliche Arbeitsleistung von rund

22,9 Millionen Stunden*.

Engagement in Zahlen

Ehrenamtliche Tätigkeit
der größte Teil der Vereinsmitarbeiter/innen

Bezahlte Tätigkeit
freiberuflich, Honorarbasis

Hauptamtliche Tätigkeit
Vollzeit, Teilzeit, geringfügig Beschäftigte,
FSJ, BFB

Systematisches Mitarbeitermanagement

Status Quo



Gesellschaftliche Veränderungen

„Zeitnot“

Keine dauerhafte Verpflichtung

Lohendes Engagement

Teamorientierung

Projektarbeit

Neue Medien

Systematisches Mitarbeitermanagement

Status Quo



Bereitschaft zum Ehrenamt

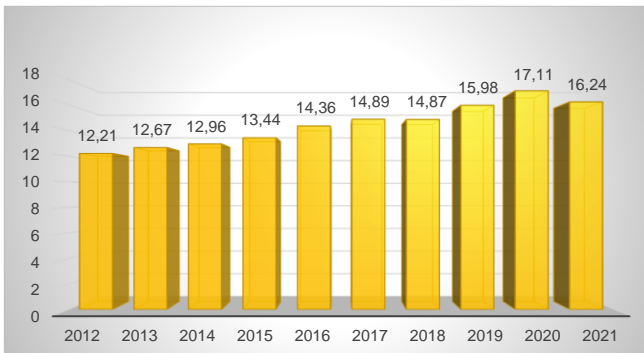
- Zeitlich und inhaltlich oft nicht überschaubar
- Fehlendes Wiederausstiegsszenario
- Benefit nicht transparent
- Vereinsstrukturen teilweise „verkrustet“
- man hilft (nur) da, wo es „hip“ ist, dazu zu gehören



Systematisches Mitarbeitermanagement

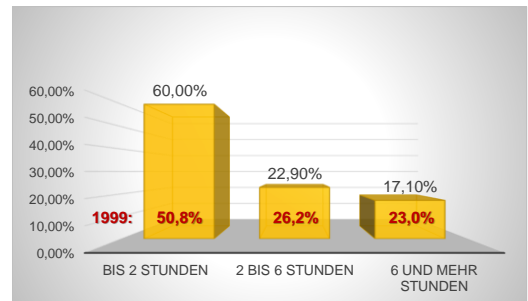
Status Quo

Entwicklung Ehrenamt



Quelle: Statista – Das Statistik Portal

Verteilung Engagement



Quelle: Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend



Systematisches Mitarbeitermanagement

Status Quo



Übungsleiterin fällt aus
(„Karriere beendet“, „krank“, „schwanger“, „fällt aus“...)

⇒ Hektische Suche beginnt
Zeitdruck, moralische Verpflichtung

Mitgliedermanagement als permanente Aufgabe

Systematisches Mitarbeitermanagement

Definition

Status Quo

7 Schritte

Zusammenfassung

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte

Planung & Analyse 1

Gewinnung 2

Eingliederung 3

Erhaltung 4

Entwicklung 5

Verabschiedung 6

Rückgewinnung 7



➔ **Überlegung:**
Mitarbeiter-Manager/in benennen

WTB  Badischer
Turner-Bund e.V.

17

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte

Planung & Analyse



Festlegen von Zielen

Ermittlung des Personalbedarfes

Übersicht bestehender Engagierter

WTB  Badischer
Turner-Bund e.V.

18

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte Planung & Analyse

Beispiel: Übungsleiter-Übersicht, Abt. Turnen

	2019 / 2020	2020 / 2021	2021/2022	Kommentar	Perspektive
Nils (2001)	KS 1*	KS 2 / Abitur		noch keine Pläne f. danach	
Lara (2002)	KS 1	KS 2/ Abitur		während Abi weniger	Vorstandsteam
Leon (2003)	Klasse 10	Klasse 11	KS 1	bisher nur Trainings-Teiln.	Kampfrichter
Jan (2004)	Kl. 10/RS	weiterf. Schule		Bleibt noch als ÜL erhalten	Jugendleitung

* Kursstufe

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte Planung & Analyse

					Soll	Ist		
		aktueller Status	Gesprächs-Datum	Berufliche Planung	Letzte Fortbildung (maximal 2 Jahre)	Geplante Fortbildungen	Teiln. ja / nein	Mittelfristige Ziele (Ziel-Status)
Mustermann	Max	-	Sommer 2015 LISA		Convention 2013	Convention 2015 !?		Ressort Finanzen
			Sommer 2015 LISA		Convention 2013 RegioTUF Tanz 2013			macht sie weiter was? evtl.. auch Kitu-Angeb.
		Trainer C (bis 12-2016)	15.09.2014 Rainer	in Ruhestand		GYMWELTspecial Friesenh.-angemeld.		
				Studium in Köln	Trainer C 2015			Springer in Semesterferien
		Trainer C (bis 12-2018)		Diplom- Gesundheitsmanager				
			Sommer 2015 LISA	beginnt 09/2015 Ausbild.				

Beispiel TV Gengenbach

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte Planung & Analyse



Zeitpunkt für Tätigkeitsbeschreibungen

Mögliche Inhalte

KEINE „Stellenausschreibung“

21

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte Planung & Analyse

Vizepräsident*in für Wettkampfsport gesucht!

Der Badische Turner-Bund e.V. als größter gesamtbadischer Sportfachverband mit über 450.000 Mitgliedern in 1.143 Turn- und Sportvereinen sucht aufgrund der Vakanz des Amtes zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n

Vizepräsident*in Wettkampfsport (in Ehrenamt)

Der/Die Vizepräsident*in gehört dem Präsidium an, ist somit Mitglied im BTB-Hauptauschuss und hat den Vorsitz im Verbandsbereich Wettkampfsport mit den Leitern/innen der Ressorts: Gerätturnen, Gymnastik, Turnspiele, Mehrkämpfe / Gruppenwettkämpfe und Individualsportarten sowie je einem/er Vertreter*in der Badischen Turnerjugend und der Turngasse. Die Aufgaben des Bereichsvorstandes (BV) sind:

- Koordinierung der BTB-Wettkampfsportarten
- Verantwortliche Aufstellung und Verwaltung des Bereichshaushalts
- Beratung bei Problemen in den Wettkampfsportarten
- Vertretung der Interessen der Ressorts und Wettkampfsportarten gegenüber dem Präsidium, DTB, LSV, den Sportbünden und der Öffentlichkeit
- Mitarbeit bei Turnfesten und Landesveranstaltungen
- Erarbeitung und Verabschiedung von Wettkampfsportprogrammen in Absprache mit den Ressorts und Landesfachwarten/innen

Aufgaben des/der Vizepräsident*in Wettkampfsport:

- Einberufung und Leitung der Sitzungen des Bereichsvorstandes Wettkampfsport (mindestens einmal jährlich)
- Koordination der Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortungsbereiche der Ressorts und der Wettkampfsportarten
- Vertretung des Wettkampfsports im Präsidium und im Hauptauschuss
- Vertretung des Wettkampfsports im Innen- und Außenverhältnis
- Erstellen der Protokolle über die Sitzungen in Zusammenarbeit mit der Geschäftsstelle
- Anwesenheit Sitzungen:
 - Landesamtstag / Rechenschaftsbericht, alle 3 Jahre (Mitarbeit)
 - Hauptauschuss / Rechenschaftsbericht, jährlich (Mitarbeit)
 - Präsidiumssitzungen, ca. 8 pro Jahr (Mitarbeit)
 - BV-Sitzungen, mind. 1 x pro Jahr (Leitung)
 - Deutscher Turntag, alle 2 Jahre (Teilnahme)
 - Bundestagung Sport, alle 2 bis 3 Jahre (Teilnahme)

Ihr Profil:

- Affinität zum organisierten Sport und seinen Vereinen
- Strukturierte, selbstständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise
- Solides, selbstbewusstes Auftreten
- Team- und Kommunikationsfähigkeit

Sitz der BTB-Geschäftsstelle ist Karlsruhe. Es erwartet Sie eine interessante, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem aufgeschlossenen und sportlichen Team.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? So setzen Sie sich bitte mit Christine Homung, Referentin Wettkampfsport in der BTB-Geschäftsstelle in Verbindung, um das weitere Vorgehen abzustimmen: Telefon 0721 1815-22, E-Mail christine.homung@badischer-turner-bund.de.

Du für DEINEN Sport Ehrenamtliches Engagement im Wettkampfsport!

Vereine und Verbände leben von Beteiligung. Wer sich engagiert, kann Einfluss nehmen und nachhaltig mitgestalten. Deshalb suchen wir dich und freuen uns auf dein Engagement.

Deine Motivation:
Du lästest den Wettkampfsport und bist an dessen Fortbestehen und seiner Weiterentwicklung interessiert. Zusätzlich hast du ein solides, selbstbewusstes Auftreten, eine strukturierte, selbstständige und verantwortungsbewusste Arbeitsweise und bist teamfähig.

Dein Bereich:
Der Badische Turner-Bund e.V. (BTB) ist derzeit auf der Suche nach einer **Vizepräsidentin** oder einem **Vizepräsidenten für den Bereich Wettkampfsport**. Als Vizepräsident*in oder Vizepräsident*in bist du Teil des Präsidiums und führtst den Verbandsbereich Wettkampfsport als Vorsitzende oder Vorsitzender des Bereichsvorstandes. Dieser ist für die einzelnen Bereiche in unterschiedliche Ressorts aufgeteilt, personell sehr gut besetzt. Wesentlicher Aufgabenbereich des Amtes ist

- die Koordinierung, Beratung und Unterstützung der BTB-Wettkampfsportarten,
 - die Vertretung deiner Interessen gegenüber anderen Gremien, Institutionen und der Öffentlichkeit
 - Mitarbeit bei Turnfesten und Landesveranstaltungen wünschenswert.

Regelmäßige Sitzungen sind:

- die Präsidiumssitzungen (achtmal pro Jahr)
- mindestens eine Bereichsvorstandssitzung unter deiner Leitung
- die BTB-Hauptauschusssitzung (einmal im Jahr)
- der Landesamtstag (alle drei Jahre)
- Freiwillige Teilnahme am Deutschen Turntag alle zwei Jahre und an der Bundestagung Sport (alle zwei bis drei Jahre)

Dein Mehrwert:

Du kannst den Wettkampfsport im Bereich Turnen auf Landes- und Bundesebene mitgestalten, mitbestimmen und deine eigenen Ideen einbringen. Du sammelst wertvolle Erfahrungen in Demokratieprozessen und bist Teil der Entwicklung des Sports in Deutschland. Du kannst diese Führungsaufgabe auch zur Persönlichkeitsentwicklung nutzen. Nicht zuletzt arbeitest du in einem gut aufgestellten engagierten Team und hast auch häufligste Unterstützung.

Dein Badischer Turner-Bund:

Der BTB e.V. ist der größte gesamtbadische Sportfachverband mit über 450.000 Mitgliedern in 1.143 Turn- und Sportvereinen. Sitz der BTB-Geschäftsstelle ist Karlsruhe. Es erwartet Dich eine interessante, abwechslungsreiche Tätigkeit in einem aufgeschlossenen und sportlichen Team.

Dein Interesse:

Wir haben dein Interesse geweckt? Du willst weitergehende Informationen? Dann setze dich bitte mit Christine Homung, Referentin Wettkampfsport in der BTB-Geschäftsstelle in Verbindung, um das weitere Vorgehen abzustimmen: Telefon 0721 1815-22, E-Mail: christine.homung@badischer-turner-bund.de.

22

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte

Planung & Analyse 1

Gewinnung 2

Eingliederung 3

Erhaltung 4

Entwicklung 5

Verabschiedung 6

Rückgewinnung 7

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte Gewinnung



Suche innerhalb des Vereins

Suche außerhalb des Vereins

Kontakte erfassen und pflegen

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte
Gewinnung

Praxisbeispiel
**turnverein 1899
gengenbach**

1) Für welche Sportangebote im TVG kann ich mich (oder können sich meine Kinder) aktiv begeistern? (Ankreuzen mehrerer Antworten möglich) *

- Akrobatik/Artistik/Jonglage/Einradfahren
- Allgemeine Fitness-Angebote (Aerobic/BBP/Bodystyling/Fitness-TEK)

4) Ich könnte mir gut vorstellen, meine Talente & Fertigkeiten in folgender Form im TVG einzubringen: (Ankreuzen mehrerer Antworten möglich)

- als Übungsleiter/Trainer
- als Helfer oder Krankheitsvertretung im Übungsbetrieb
- als Projektmitarbeiter
- durch Mitarbeit in Vereinsgremien

- 3) Meine Talente/Fertigkeiten und Interessen: (Ankreuzen mehrerer Antworten möglich)
- Bewirtschaftung von Veranstaltungen (Backen/Kochen/Bewirten)
 - Technische Unterstützung (handwerkliche Fähigkeiten)
 - Umgang mit Finanzen, Haushaltsplanungen und Steuern
 - Vereinsorganisation (Projektmanagement)
 - Trainer/Übungsleiter/Helfer
 - Pflege von Kontakten/Vernetzung (Marketing/Werbung/Öffentlichkeitsarbeit)
 - Wertkampfbüro/Schiedsrichter/Kampfrichter
 - Veranstaltungsorganisation/Event-Management

25

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte
Gewinnung



Argumente sammeln

Argumentationsketten entwickeln

Rahmen schaffen

26

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte

- Planung & Analyse 1
- Gewinnung 2
- Eingliederung 3
- Erhaltung 4
- Entwicklung 5
- Verabschiedung 6
- Rückgewinnung 7

27

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte
Eingliederung



Sanfter Einstieg

Projektbezogene Mitarbeit

Job-Sharing

Tandems

Mentoring



Neue Formen der Zusammenarbeit
ausprobieren

28

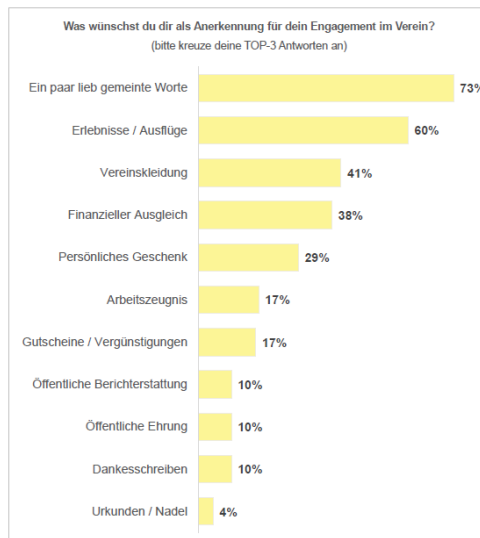
Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte

- Planung & Analyse 1
- Gewinnung 2
- Eingliederung 3
- Erhaltung 4
- Entwicklung 5
- Verabschiedung 6
- Rückgewinnung 7

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte Erhaltung



Quelle: BTB-Regional Online-Umfrage unter 115 ehrenamtlich Engagierten in badischen Turn- und Sportvereinen

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte
Erhaltung



Betreuung
Pflege
Bindung
Ideelle Anerkennung
Erstattung von Ausgaben
Vergütung / Aufwandspauschale
Bezahlung

31

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte

- Planung & Analyse 1
- Gewinnung 2
- Eingliederung 3
- Erhaltung 4
- Entwicklung 5
- Verabschiedung 6
- Rückgewinnung 7

32

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte
Entwicklung



Aus-, Fort- und Weiterbildung

vereinsintern

fachlich

überfachlich

- ➡ Beratung und Vermittlung durch Mitarbeiter-Manager/in
- ➡ Übernahme der Kosten durch den Verein

WTB  Badischer
Westfälischer Turner-Bund e.V.

33

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte

- Planung & Analyse 1
- Gewinnung 2
- Eingliederung 3
- Erhaltung 4
- Entwicklung 5
- Verabschiedung 6
- Rückgewinnung 7

WTB  Badischer
Westfälischer Turner-Bund e.V.

34

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte Verabschiedung



Würdevoller Abschied

Ehrung

Danksagung

Vereinsbestätigung

Respekt vor der/dem Ausscheidenden

Best-Practice-Modelle sammeln

Rituale entwickeln

35

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte

Planung & Analyse 1

Gewinnung 2

Eingliederung 3

Erhaltung 4

Entwicklung 5

Verabschiedung 6

Rückgewinnung 7

36

Systematisches Mitarbeitermanagement

7 Schritte
Rückgewinnung



Gründe für den Ausstieg vielfältig

Lebenssituationen können sich ändern

Verbundenheit zeigen

37

Systematisches Mitarbeitermanagement

Definition

Status Quo

7 Schritte

Zusammenfassung

38

Systematisches Mitarbeitermanagement

Zusammenfassung



Zukunft
 Prozess und ständige Arbeit
 Schritt für Schritt
 Individuell
 Erleichterung
 Engagementabhängig



**Ich freue mich auf eure
 Fragen**

Systematisches Mitarbeitermanagement



41

DANKE

42